

株式会社シーズン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～2027年12月31日までの3年間
2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

<対策>

- 令和7年1月～ 育児休業各制度の全社員への周知
- 令和7年1月～ 育児休業取得者の原職復帰における業務内容や体制の見直し
- 令和7年1月～ 育児休業後社員の原職への復帰

目標2：フレックスタイム制やテレワーク制度利用の促進

<対策>

- 令和7年1月～ フレックスタイム制・テレワーク制度を再周知
- 令和7年2月～ フレックスタイム制・テレワーク制度の問題ヒアリング
- 令和7年3月～ フレックスタイム制・テレワーク制度の相談窓口を開設

目標3：子育てを行う女性社員の活躍推進に向けた取組

- 令和7年1月～ 育児休業中の職員に対する情報提供・能力開発などの円滑な職場復帰の支援等による両立支援制度を利用しやすい環境の整備
- 令和7年1月～ 管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修等を行うことによる女性社員のキャリア形成の支援